

## Formação do líder "Coach"

---

<b>Parte I</b>	Pressupostos teóricos – coaching <ul style="list-style-type: none"><li>• O que é o coaching?</li><li>• Quem é o líder "coach"?</li><li>• Quais as diferenças entre coach, mentor e counselor?</li><li>• Estrutura e processo do coaching</li><li>• Benefícios do coaching</li></ul>
<b>Parte II</b>	Desenvolvimento do domínio pessoal do líder "coach" <ul style="list-style-type: none"><li>• Domínio técnico de suas funções</li><li>• Domínio pessoal, emocional e comportamental</li><li>• Levantamento das suas competências</li><li>• Levantamento do seu potencial de crescimento</li><li>• Definição de metas pessoais</li></ul>
<b>Parte III</b>	Reconhecimento dos modelos mentais do líder "coach" <ul style="list-style-type: none"><li>• Levantamento dos seus valores e crenças</li><li>• Resignificação de seus valores e crenças</li><li>• Reavaliação dos seus hábitos</li></ul>
<b>Parte IV</b>	Estabelecimento de uma visão compartilhada <ul style="list-style-type: none"><li>• Criação de uma visão comum sobre os estilos de liderança</li><li>• Alinhamentos da visão compartilhada dentro da equipe e da organização</li><li>• Mapeamento dos talentos da sua equipe</li><li>• Definição de metas da equipe</li></ul>
<b>Parte V</b>	Desenvolvimento da aprendizagem em equipe <ul style="list-style-type: none"><li>• Ferramentas para o líder "coach" (posições perceptivas)</li><li>• A técnica das perguntas</li><li>• Identificação de crenças limitantes da equipe</li><li>• Alterando os estados emocionais e comportamentais da equipe</li><li>• Impulsionando a equipe para a mudança</li><li>• Transição, hábitos, solicitações, desafios e tarefas</li><li>• Protocolos para um "feedback" eficaz</li></ul>
<b>Parte VI</b>	Ampliação do pensamento sistêmico do líder "coach" <ul style="list-style-type: none"><li>• Criação de uma visão sistêmica</li><li>• O líder "coach", a sua equipe, a organização</li><li>• Desenvolvimento da consciência das interdependências e o poder de influenciar positivamente todos os sistemas</li><li>• Fechamento de um processo de coaching</li><li>• Estabelecimento de uma organização que aprende</li></ul>

---