

## Team coaching – desenvolvimento de equipes de sucesso

### Pressupostos teóricos

- Parte I*
- O que é o “coaching”?
  - Quem é o líder “coach”?
  - Que é o “team coaching”?
  - Benefícios do “team coaching”
- 

### Diagnóstico da equipe

- Parte II*
- Mapeamento da equipe como um sistema
  - Diagnóstico da força positiva da equipe
  - Diagnóstico da força produtiva da equipe
  - Mapeamento dos talentos da equipe
  - Levantamento do potencial de crescimento
- 

### Potencialização da força positiva

- Parte III*
- Diversidade de valores
  - Comunicação efetiva
  - Interação construtiva – sinergia
- 

### Potencialização da força produtiva

- Parte IV*
- Proatividade e liderança
  - Alinhamentos e visão compartilhada
  - Explorando os recursos
  - Responsabilidade e resultados (accountability)
  - Tomadas de decisão
  - Objetivos e estratégias
- 

### Relações pessoais e situações de stress

- Parte V*
- Posições perceptivas
  - Identificando e gerenciando o stress
  - Resolução de conflitos
  - Alterando os estados emocionais e comportamentais
  - Impulsionando a equipe para a mudança (transição, hábitos, solicitações, desafios e tarefas).
- 

### Construindo uma visão para o futuro

- Parte VI*
- Criação de uma visão sistêmica
  - Interdependências de sistemas
  - Estabelecimento de uma equipe de sucesso
-